



# Vederlagsrapport 2025

Ennogie Solar Group A/S  
Orebygårdvej 16, 7400 Herning  
CVR: 39703416

# Introduktion

Denne vederlagsrapport er udarbejdet i henhold til selskabslovens § 139b. Vederlagsrapporten har til hensigt at give et overblik over den samlede aflønning modtaget af hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Ennogie Solar Group A/S for regnskabsåret 2025 med sammenligningstal for det foregåede år.

## Vederlagspolitik

De overordnede mål for vederlæggelse af ledelsesmedlemmer er:

- at kunne tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse og direktion,
- at sikre sammenhæng mellem indsats, arbejdsomfang og honorering,
- at sikre sammenfald mellem ledelsens indsats og selskabets og aktionærernes interesser, og
- at medvirke til at fremme den langsigtede værdiskabelse i selskabet.

Vederlagspolitikken er udformet, så ledelsesmedlemmerne kan tilbydes en samlet honorering, der understøtter de overordnede fire mål med vederlagspolitikken jf. ovenfor.

Henset til selskabets begrænsede finansielle kapacitet samt tidlige udviklingsstadiet, har bestyrelsen valgt en aflønningsstruktur for selskabets ledelse, både bestyrelse og direktion, hvor ledelsesmedlemmerne modtager et fast honorar, der ligger under markedsniveauet for tilsvarende positioner, kombineret med en variabel aflønning, der er incentiverende og honorerer fremtidig vækst og værdiskabelse.

Bestyrelsen har valgt at variabel og incitamentsfremmende vederlæggelse sker ved tildeling af tegningsoptioner, da dette efter bestyrelsens opfattelse sikrer det bedste sammenfald med selskabets langsigtede værdiskabelse og interesser.

Selskabet har mulighed for at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable vederlag for såvel direktion som bestyrelse, hvis vederlaget er tildelt, optjent eller udbetalt på grundlag af oplysninger, der efterfølgende viser sig at være fejlagtige, eller hvis modtageren var i ond tro om andre forhold, som har medført udbetaling af et for højt variabelt vederlag.

### Væsentlig ændring fra 2024

For at sikre sammenhæng mellem direktionens vederlag og selskabets kortsigtede forretningsmæssige resultater er der i 2025 indført en kortsigtet bonusordning for direktion, som kan resultere i en kontant årlig bonus på op til 25% af den kontante løn. Bonusen belønner opnåelsen af årlige finansielle og ikke-finansielle mål fastsat af bestyrelsen ved et regnskabsårs begyndelse.

## 2024 vederlagsrapport

2024 vederlagsrapporten blev godkendt på selskabets generalforsamling den 30. april 2025 uden kommentarer.

## 2025 vederlag

Aflønningen af bestyrelse samt direktion er sket i henhold til vederlagspolitikken godkendt på generalforsamlingen den 30. april 2025 idet:

- Bestyrelsen er aflønnet med et fast kontant grundhonorar og et fast kontant udvalghonorar.
- Direktionen er aflønnet med et fast kontant honorar, sædvanlige personalegoder i et mindre omfang samt en kortsigtet bonusordning.

Selskabet har ikke udnyttet muligheden i vederlagspolitikken for at tildele tegningsoptioner til bestyrelse og direktion, da bestyrelsen har vurderet, at omkostningen hertil vil gøre det svært at opnå selskabets primære strategiske mål for året - EBITDA-break-even.

Selskabet har i året ikke udnyttet muligheden for at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable vederlag for hverken direktion som bestyrelse.

# Bestyrelsen

Selskabets bestyrelsen har i perioden bestået af følgende medlemmer:

Bestyrelse	Indtrådt	Udtrådt
Kim Haugstrup Mikkelsen, formand	7. november 2024	Aktiv
Klaus Lorentzen	24. februar 2022	6. august 2025
Silke Weiss	25. april 2022	Aktiv
Lech Kaniuk	6. August 2025	Aktiv

Bestyrelsen er på valg hvert år.

I henhold til den gældende vederlagspolitik aflønnes bestyrelsen med følgende vederlagselementer.

## Faste vederlag

Medlemmer af bestyrelsen modtager et fast grundhonorar, der udbetales én gang årligt. Formanden modtager to gange grundhonoraret.

Der er et særskilt revisionsudvalg. Medlemmer af revisionsudvalget modtager et særskilt honorar herfor. Formanden modtager to gange grundhonorar.

## Tegningsoptioner

Ud over det faste vederlag tildeles bestyrelsen tegningsoptioner.

Tegningsoptioner er en ret, men ikke en pligt, til at tegne nye aktier i selskabet til en given pris indenfor en given periode. Den givne pris svarer til aktiekursen på tildelingstidspunktet plus 15 procent. Det er en betingelse for udnyttelse af tegningsoptionerne, at bestyrelsesmedlemmet ikke udtræder af bestyrelsen i løbet af det regnskabsår, hvori tegningsoptionerne er tildelt.

Værdien af tegningsoptionerne kan på tildelingstidspunktet maksimalt udgøre tre gange det årlige grundhonorar.

## Øvrige vederlag

Der er mulighed for tillægshonorering i begrænset omfang for særlige, særskilte opgaver, der midlertidigt varetages af formanden eller et bestyrelsesmedlem.



Kim Haugstrup Mikkelsen, formand



Silke Weiss



Lech Kaniuk

# Bestyrelsens aflønning i 2025

Bestyrelsens vederlag for 2025 kan specificeres således:

Medlem	Grundhonorar*	Udvalgshonorar*	Tegningsoptioner**	Variabelt vederlag	Øvrige vederlag	I alt	Ændring fra 2024	Andel fast løn	Andel variable løn
Kim Haugstrup Mikkelsen, formand	-	-	-	-	-	-	-	n.a.	n.a.
Klaus Lorentzen (fratrådt 06.08.2025)	-	-	-	-	-	-	-62.500	n.a.	n.a.
Silke Weiss	50.000	17.708	-	-	-	67.708	17.708	100%	0%
Lech Kaniuk (tiltrådt 06.08.2025)	20.833	5.208	-	-	-	26.042	26.042	100%	0%
<b>I alt</b>	<b>70.833</b>	<b>22.917</b>	-	-	-	<b>93.750</b>	<b>-18.750</b>		

\* Bestyrelsesmedlemmer modtager ikke honorar, hvis de fratræder midt i et regnskabsår. Kim Haugstrup Mikkelsen har frasagt sig honorar

\*\* Der er i 2025 ikke tildelt tegningsoptioner til selskabets bestyrelse

## Oversigt over tegningsoptioner i bestyrelsen 31. december 2025

Medlem	Program	Tildeling	Tildelt antal	Droppet antal	Modningsperiode	Udnyttelsesperiode	Black-Scholes værdi tildelt antal (ved tildeling)	Black-Scholes værdi tildelt antal (31.12.25)	Black-Scholes værdi modnet antal (31.12.25)
Kim Haugstrup Mikkelsen, formand									
Klaus Lorentzen (fratrådt 06.08.2025)									
Silke Weiss									
Lech Kaniuk (tiltrådt 06.08.2025)									
<b>I alt</b>									

# Bestyrelsens aflønning i 2024

Bestyrelsens vederlag for 2024 kan specificeres således:

Medlem	Grundhonorar	Udvalgshonorar	Tegningsoptioner*	Variabelt vederlag	Øvrige vederlag	I alt	Ændring fra 2023	Andel fast løn	Andel variable løn
Kim Haugstrup Mikkelsen, formand	-	-	-	-	-	-	-	n.a.	n.a.
Henrik Golman Lunde, formand	-	-	-	-	-	-	-112.500	n.a.	n.a.
Peter Ott	-	-	-	-	-	-	-75.000	n.a.	n.a.
Klaus Lorentzen	50.000	12.500	-	-	-	62.500	6.250	100%	0%
Silke Weiss	50.000	-	-	-	-	50.000	-	100%	0%
<b>I alt</b>	<b>100.000</b>	<b>12.500</b>	-	-	-	<b>112.500</b>	<b>-181.250</b>		

\* Bestyrelsesmedlemmer modtager ikke honorar, hvis de fratræder midt i et regnskabsår. Kim Haugstrup Mikkelsen har frasagt sig honorar

\*\* Der er i 2024 ikke tildelt tegningsoptioner til selskabets bestyrelse

## Oversigt over tegningsoptioner i bestyrelsen 31. december 2024

Medlem	Program	Tildeling	Tildelt antal	Droppet antal	Modningsperiode	Udnyttelsesperiode	Black-Scholes værdi tildelt antal (ved tildeling)	Black-Scholes værdi tildelt antal (31.12.24)	Black-Scholes værdi modnet antal (31.12.24)
Kim Haugstrup Mikkelsen, formand (tiltrådt 07.11.2024)									
Henrik Golman Lunde, formand (fratrådt 07.11.2024)									
Peter Ott (fratrådt 07.11.2024)									
Klaus Lorentzen									
Silke Weiss									
<b>I alt</b>									

# Direktionen

Selskabets direktion har i perioden bestået af følgende medlemmer:

Direktion	Indtrådt	Udtrådt
Henrik Golman Lunde, CEO	7. november 2024	Aktiv
Martin Woldby Papsø, COO	1. august 2023	Aktiv
Leif Arnbjerg, CFO	1. september 2023	31. januar 2025

I henhold til den gældende vederlagspolitik aflønnes direktionen med følgende vederlagselementer.

## Faste vederlag

Medlemmer af direktionen modtager en fast årligt kontantløn, hvoraf dele kan aftales indbetalt på en individuel pensionsordning.

## Kontantbaseret bonus

Direktionen er i 2025 omfattet af en bonusordning, som kan resultere i en kontant årlig bonus på op til 25% af den kontante løn. Bonusen belønner opnåelsen af årlige mål fastsat af bestyrelsen ved et regnskabsårs begyndelse. Målene omfatter en kombination af finansielle og ikke-finansielle mål. Eventuel bonus udbetales efter årsrapporten er godkendt af bestyrelsen.

## Tegningsoptioner

Ud over det faste vederlag tildeles direktionen tegningsoptioner.

Tegningsoptioner er en ret, men ikke en pligt, til at tegne nye aktier i selskabet til en given pris indenfor en given periode. Den givne pris svarer til aktiekursen på tildelingstidspunktet plus 15 procent. Det er en betingelse for udnyttelse af tegningsoptionerne, at direktionsmedlemmet ikke fratræder sin stilling som bad leaver.

Værdien af tegningsoptionerne kan på tildelingstidspunktet maksimalt udgøre tre gange den årlige kontantløn.

## Øvrige vederlag

Direktionen modtager sædvanlige personalegoder i et samlet mindre omfang. Personalegoderne er Internet, mobiltelefon, mobiltelefoni og avis.

## Opsigelsesvarsler

Arbejdsforholdet kan opsiges af Direktøren med 3 (tre) måneders varsel og af Selskabet med 6 (seks) måneders varsel.



Henrik Golman Lunde, CEO



Martin Woldby Papsø, COO

# Direktionens aflønning i 2025

Direktionens vederlag for 2025 kan specificeres således:

Medlem	Kontantløn	Pension	Tegningsoptioner*	Variabelt vederlag	Øvrige vederlag	I alt	Ændring fra 2024	Andel fast løn	Andel variable løn
Henrik Golman Lunde, adm. direktør	937.482	-	-	-	3.500	940.982	792.225	100%	0%
Martin Woldby Papsø	937.482	-	-	-	3.500	940.982	-67.018	100%	0%
Leif Arnbjerg (fratrådt 31.01.2025)	85.226	-	-	-	292	85.517	-922.483	100%	0%
<b>I alt</b>	<b>1.960.189</b>	-	-	-	<b>7.292</b>	<b>1.967.480</b>	<b>-197.277</b>		

\* Der er i 2025 ikke tildelt tegningsoptioner til selskabets direktion

## Oversigt over tegningsoptioner i direktionen 31. december 2025

Medlem	Program	Tildeling	Tildelt antal	Droppet antal	Modnings- periode	Udnyttelses- periode	Black-Scholes værdi tildelt antal (ved tildeling)	Black-Scholes værdi tildelt antal (31.12.25)	Black-Scholes værdi modnet antal (31.12.25)
Henrik Golman Lunde, CEO									
Martin Woldby Papsø, COO									
Leif Arnbjerg, CFO (fratrådt 31.01.2025)									
<b>I alt</b>									

# Direktionens aflønning i 2025 forsat

## Oversigt over kontantbaseret bonusprogram for 2025

	KPI vægt	Mål	Bonus	Realiseret	Aktuel bonus
<b>Henrik Golman Lunde, adm. direktør</b>					
Ordreindgang	21%	Tærskelværdi	51.429	Nej	0
Omsætning udenfor hovedmarkeder	9%	Tærskelværdi	21.429	Nej	0
Omsætning	14%	Tærskelværdi	34.286	Nej	0
Dægninggrad	11%	Tærskelværdi	25.714	Ja	0
Produktlancering	14%	Tærskelværdi	34.286	Nej	0
Nye forhandlere	9%	Tærskelværdi	21.429	Nej	0
Garantihåndtering	21%	Tærskelværdi	51.429	Nej	0
<b>Bonus i alt</b>			<b>240.000</b>		<b>0</b>
<b>Martin Woldby Papsø</b>					
Ordreindgang	21%	Tærskelværdi	51.429	Nej	0
Omsætning udenfor hovedmarkeder	9%	Tærskelværdi	21.429	Nej	0
Omsætning	14%	Tærskelværdi	34.286	Nej	0
Dægninggrad	11%	Tærskelværdi	25.714	Ja	0
Produktlancering	14%	Tærskelværdi	34.286	Nej	0
Nye forhandlere	9%	Tærskelværdi	21.429	Nej	0
Garantihåndtering	21%	Tærskelværdi	51.429	Nej	0
<b>Bonus i alt</b>			<b>240.000</b>		<b>0</b>

Bonussen for både Henrik Golman Lunde og Martin Woldby Papsø er afhængig af EBITDA resultatet i 2025 således at:

- Hvis EBITDA er mindre en 0 er bonussen 0
- Hvis EBITDA er større end 0 men mindre end 2.000.000 er der begrænsning på bonussens størrelse
- Hvis EBITDA er større end 2.000.000 udbetales fuld optjent bonus

Året EBITDA resultat har ikke begrænset bonussen til Henrik Golman Lunde og Martin Woldby Papsø

# Direktionens aflønning i 2024

Direktionens vederlag for 2024 kan specificeres således:

Medlem	Kontantløn	Pension	Tegningsoptioner*	Variabelt vederlag	Øvrige vederlag	I alt	Ændring fra 2023	Andel fast løn	Andel variable løn
Henrik Golman Lunde	148.757	-	-	-	-	148.757	148.757	100%	0%
Lars Brøndum Petersen	765.810	-	-	-	-	765.810	-131.990	100%	0%
Martin Woldby Papsø	1.008.000	-	-	-	-	1.008.000	588.000	100%	0%
Leif Arnbjerg	1.008.000	-	-	-	-	1.008.000	672.000	100%	0%
<b>I alt</b>	<b>2.930.567</b>	-	-	-	-	<b>2.930.567</b>	<b>1.276.767</b>		

\* Der er i 2024 ikke tildelt tegningsoptioner til selskabets direktion

\*\* Lars Brøndum Petersen skifte rolle fra CEO til CSO

## Oversigt over tegningsoptioner i direktionen 31. december 2024

Medlem	Program	Tildeling	Tildelt antal	Droppet antal	Modnings- periode	Udnyttelses- periode	Black-Scholes værdi tildelt antal (ved tildeling)	Black-Scholes værdi tildelt antal (31.12.24)	Black-Scholes værdi modnet antal (31.12.24)
Henrik Golman Lunde, CEO (tiltrådt 7.11.2024)									
Lars Brøndum Petersen, CEO (fratrådt 7.11.2024)									
Martin Woldby Papsø, COO									
Leif Arnbjerg, CFO									
<b>I alt</b>									

# Overordnet oversigt over udviklingen i vederlag til bestyrelse og direktion

Vederlag til direktionen	2021	2022	2023	2024	2025
Fast løn	180.000	728.400	1.653.800	2.930.567	1.960.189
Bonus	100.000	0	0	0	0
Pension	0	0	0	0	0
Tegningsoptioner	0	0	0	0	0
Øvrige vederlag	0	0	0	0	7.292
<b>Samlet vederlag</b>	<b>280.000</b>	<b>728.400</b>	<b>1.653.800</b>	<b>2.930.567</b>	<b>1.967.480</b>

Fordeling mellem fast og variabel:

Andel fast	64%	100%	100%	100%	100%
Andel variabel	36%	0%	0%	0%	0%
Lønudvikling direktion	56%	160%	127%	77%	-33%
Udvikling i EBIT (DKK 1.000)	-48.789	-10.175	-6.164	-12.608	-2.823
Udvikling EBIT %	3016%	-79%	-39%	-105%	78%
Udvikling i løn til øvrige medarbejdere	469.950	542.876	452.420	554.825	596.348
Udvikling i løn til øvrige medarbejdere i %	-4%	16%	-17%	23%	7%

Vederlag til bestyrelsen	2021	2022	2023	2024	2025
Samlet vederlag	100.000	1.411.304	293.750	112.500	93.750
Udvikling i bestyrelsens vederlag	-81%	1311%	-79%	-62%	-17%

## 2021-2023

I november 2021 ændrede Ennogie Solar Group (tidligere Small Cap Danmark) ved købet af Ennogie ApS aktiviteter. Det medførte ændringer i bestyrelse samt direktion i 2022 og en stigning i vederlag til både direktion og bestyrelse.

I 2022 blev bestyrelse og direktion tildelt tegningsoptioner, hvilket er baggrunden for det høje vederlag til bestyrelsen i 2022 ved sammenligning med andre år.

I 2023 blev direktionen udvidet fra et til tre medlemmer, hvilket forklarer stigningen i direktionens vederlag fra 2022 til 2023. Med Bente Overgaards udtrædelse af bestyrelsen i september 2023 blev bestyrelsen reduceret med et medlem. Bente Overgaard fik ikke noget vederlag, da bestyrelsesmedlemmer ikke modtager honorar, hvis de fratræder midt i et regnskabsår. Endvidere blev bestyrelsen ikke tildelt tegningsoptioner i 2023. Disse to faktorer forklarer faldet i bestyrelsens vederlag fra 2022 til 2021.

## 2024

I hele 2024 bestod direktionen af tre medlemmer. Udvidelsen fra et til tre medlemmer skete i august/september 2023, hvilket er årsag til stigningen i direktionens vederlag fra 2023 til 2024.

Bestyrelsens sammensætning blev justeret i 2024, hvor Henrik Golman Lunde og Peter Ott udtrådte af bestyrelsen i november 2024. De fik ikke begge ikke noget vederlag, da bestyrelsesmedlemmer ikke modtager honorar, hvis de fratræder midt i et regnskabsår. Kim Haugstrup Mikkelsen tiltrådte som formand. Han frasagde sig honorar. Disse to faktorer er årsagerne til reduktionen i bestyrelsens honorar fra 2023 til 2024.

## 2025

Bestyrelsens og direktionens sammensætning blev ændret i løbet af 2024. CFO Leif Arnbjerg fratrådte den 31. januar 2025. Dermed var der kun to direktionsmedlemmer i det meste af 2025 mod tre i 2024. Det resulterede i et lavere vederlag til direktionen i 2025 ved sammenligning med 2024.

I august 2025 blev Lech Kaniuk valgt til bestyrelsen på en ekstraordinær generalforsamling. Samtidig fratrådte Klaus Lorentzen efter otte års bestyrelsesarbejde. Bestyrelsesmedlemmer modtager ikke honorar, hvis de fratræder midt i et regnskabsår, hvilket er årsag til reduktionen i vederlag til bestyrelsen i 2025 ved sammenligning med 2024.

## Oversigt over udviklingen i vederlag til bestyrelse

Udviklingen i bestyrelsen vederlag specificeres således:

Vederlag til bestyrelsen	2021	2022	2023	2024	2025
Kim Haugstrup Mikkelsen				0	0
Lech Kaniuk					26.042
Silke Weiss		235.217	50.000	50.000	67.708
Klaus Lorentzen (udtrådt)		235.217	56.250	62.500	0
Henrik Golman Lunde (udtrådt)		235.217	112.500	0	
Peter Ott (udtrådt)	50.000	235.217	75.000	0	
Bente Overgaard (udtrådt)		470.437	0		
Katja Nowak Nielsen (udtrådt)	25.000				
Lars Pries Stoltze (udtrådt)	25.000				
<b>Samlet vederlag</b>	<b>100.000</b>	<b>1.411.304</b>	<b>293.750</b>	<b>112.500</b>	<b>93.750</b>

Udvikling i bestyrelsens vederlag fra året før	2021	2022	2023	2024	2025
Kim Haugstrup Mikkelsen					-
Lech Kaniuk					26.042
Silke Weiss		235.217	-185.217		17.708
Klaus Lorentzen (udtrådt)		235.217	-178.967	6.250	-62.500
Henrik Golman Lunde (udtrådt)		235.217	-122.717	-112.500	
Peter Ott (udtrådt)		185.217	-160.217	-75.000	
Bente Overgaard (udtrådt)		470.437	-470.437		
Katja Nowak Nielsen (udtrådt)	-210.217	-25.000			
Lars Pries Stoltze (udtrådt)	-210.217	-25.000			
<b>Samlet vederlag</b>	<b>-420.433</b>	<b>1.311.304</b>	<b>-1.117.554</b>	<b>-181.250</b>	<b>-18.750</b>
Udvikling i bestyrelsens vederlag	-81%	1311%	-79%	-62%	-17%

# Oversigt over udviklingen i vederlag til direktion

Udviklingen i direktionens vederlag specificeres således:

<b>Vederlag til direktionen</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Henrik Golman Lunde				148.757	940.982
Martin Woldby Papsø			420.000	1.008.000	940.982
Lars Brøndum Petersen (udtrådt)		698.400	897.800	765.810	
Leif Arnbjerg (udtrådt)			336.000	1.008.000	85.517
Steffen Schouw (udtrådt)	280.000	30.000			
<b>Samlet vederlag</b>	<b>280.000</b>	<b>728.400</b>	<b>1.653.800</b>	<b>2.930.567</b>	<b>1.967.480</b>
Udvikling i direktionens vederlag	56%	160%	127%	77%	-33%

<b>Udvikling i direktionens vederlag fra året før*</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Henrik Golman Lunde				1.008.000	-67.018
Martin Woldby Papsø			1.008.000	0	-67.018
Lars Brøndum Petersen (udtrådt)		698.400	199.400	0	
Leif Arnbjerg (udtrådt)			1.008.000	0	0
Steffen Schouw (udtrådt)	100.000	-100.000			
<b>Samlet vederlag</b>	<b>100.000</b>	<b>598.400</b>	<b>2.215.400</b>	<b>1.008.000</b>	<b>-134.037</b>
Udvikling i direktionens vederlag	n.a.	498%	270%	-55%	-113%

\* Vederlag er annualiseret for de år, hvor et direktionsmedlem er tiltrådt eller udtrådt.

# Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for Ennogie Solar Group A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2025.

Vederlagsrapporten er udarbejdet efter reglerne i Selskabslovens § 139b.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med vederlagspolitikken vedtaget af generalforsamlingen, og ikke indeholder væsentlige fejl eller udeladelser, som følge af besvigelser eller fejl.

Herning, den 7. april 2026

## Bestyrelsen

Kim Haugsted Mikkelsen, formand

Lech Kaniuk

Silke Weiss

„Green and Clean  
Solar Energy for Many,  
Sustainability for All“

Pentaco document key: 5K5CO-96HdD-U26AP-WN-CZW5C4D

# PENNEO

The signatures in this document are legally binding. The document is signed using Penneo™ secure digital signature. The identity of the signers has been recorded, and are listed below.

“By my signature I confirm all dates and content in this document.”

## LECH KANIUK

### Underskriver

On behalf of: Lech Kaniuk

Serial number: c1141e38d45d34[...]b9b8961ea5a0

IP: 217.119.xxx.xxx

2026-04-07 08:59:59 UTC



## Kim Haugstrup Mikkelsen

### Underskriver

On behalf of: Kim Haugstrup Mikkelsen

Serial number: 366028b5-3409-4305-a493-310f12481518

IP: 85.217.xxx.xxx

2026-04-07 09:08:11 UTC



## Silke Weiss

### Underskriver

On behalf of: Silke Weiss

Serial number: silke\_weiss@gmx.de

IP: 93.255.xxx.xxx

2026-04-07 09:32:20 UTC

*Silke Weiss*

This document is digitally signed using [Penneo.com](https://penneo.com). The signed data are validated by the computed hash value of the original document. All cryptographic evidence is embedded within this PDF for future validation.

The document is sealed with a Qualified Electronic Seal. For more information about Penneo's Qualified Trust Services, visit <https://eutl.penneo.com>.

### How to verify the integrity of this document

When you open the document in Adobe Reader, you should see that the document is certified by **Penneo A/S**. This proves that the contents of the document have not been modified since the time of signing. Evidence of the individual signers' digital signatures is attached to the document.

You can verify the cryptographic evidence using the Penneo validator, <https://penneo.com/validator>, or other signature validation tools.