



# Vederlagsrapport 2024

Ennogie Solar Group A/S  
Orebygårdvej 16, 7400 Herning  
CVR: 39703416

# Introduktion

Denne vederlagsrapport er udarbejdet i henhold til selskabslovens § 139b. Vederlagsrapporten har til hensigt at give et overblik over den samlede aflønning modtaget af hvert medlem af bestyrelsen samt direktionen i Ennogie Solar Group for regnskabsåret 2024 med sammenligningstal for det foregåede år. den 26. april 2024.

## Om Ennogie Solar Group

Ennogie Solar Group er en grøn vækstvirksomhed, der udvikler, producerer og sælger bygningsintegrerede solcelletage og energisystemer. Ennogies solcelletag udgør en æstetisk helhed, der erstatter et traditionelt tag og udgør bygningens yderste klimaskærm. Solcelletaget omdanner tagflader fra et uproduktivt tag til et produktivt aktiv, der genererer bæredygtigt, egenproduceret el.

Ennogie Solar Group er noteret på Nasdaq Copenhagen.

## Vederlagspolitik

Vederlagspolitikken er uændret fra 2023.

Bestyrelsen har nedsat et revisionsudvalg i virksomheden, hvorfor der på generalforsamlingen den 21. april 2023 blev vedtaget en justering i vederlagspolitikken til håndtering heraf.

Koncernen har efter tilførslen af Ennogie ApS i 2021 skiftet karakter til at blive en vækstvirksomhed, hvilket vederlagspolitikken bærer præg af. En vækstvirksomhed designer typisk sin vederlagspolitik således at både bestyrelse og direktion modtager et mindre fast vederlag og en større andel af aflønningen sker i form af aktieaflønning og tegningsoptioner. Denne model passer godt til en vækstvirksomhed, som derved kan tiltrække og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse og direktion uden at belaste likviditeten i virksomheden. På baggrund af disse hensyn valgte Ennogie Solar Group ny vederlagspolitik på generalforsamlingen den 25. april 2022 ved at introducere tegningsoptioner som en del af aflønningen til selskabets bestyrelse samt direktion, på trods af at dette går imod anbefalingerne fra Komiteen for god Selskabsledelse.

Aflønningen af bestyrelse samt direktion er sket i henhold til vederlagspolitikken godkendt på generalforsamlingen

# Bestyrelsen

Selskabets bestyrelsen har i perioden bestået af følgende medlemmer:

| Bestyrelse                       | Indtrådt           | Udtrådt          |
|----------------------------------|--------------------|------------------|
| Kim Haugstrup Mikkelsen, formand | 7. november 2024   | Aktiv            |
| Henrik Golman Lunde, formand     | 24. februar 2022   | 7. november 2024 |
| Peter Ott                        | 25. september 2019 | 7. november 2024 |
| Klaus Lorentzen                  | 24. februar 2022   | Aktiv            |
| Silke Weiss                      | 25. april 2022     | Aktiv            |

Bestyrelsen er på valg hvert år.

I henhold til den gældende vederlagspolitik aflønnes bestyrelsen med følgende vederlagselementer.

## Faste vederlag

Medlemmer af bestyrelsen modtager et fast grundhonorar, der udbetales én gang årligt. Formanden modtager to gange grundhonoraret.

Der er et særskilt revisionsudvalg. Medlemmer af revisionsudvalget modtager et særskilt honorar herfor. Formanden modtager to gange grundhonorar.

## Tegningsoptioner

Ud over det faste vederlag tildeles bestyrelsen årligt tegningsoptioner.

Tegningsoptioner er en ret, men ikke en pligt, til at tegne nye aktier i selskabet til en given pris indenfor en given periode. Den givne pris svarer til aktiekursen på tildelingstidspunktet plus 15 procent. Det er en betingelse for udnyttelse af tegningsoptionerne, at bestyrelsesmedlemmet ikke udtræder af bestyrelsen i løbet af det regnskabsår, hvori tegningsoptionerne er tildelt.

Værdien af tegningsoptionerne kan på tildelingstidspunktet maksimalt udgøre tre gange det årlige grundhonorar.

## Øvrige vederlag

Der er mulighed for tillægshonorering i begrænset omfang for særlige, særskilte opgaver, der midlertidigt varetages af formanden eller et bestyrelsesmedlem.

# Bestyrelsens aflønning i 2024

Bestyrelsens vederlag for 2024 kan specificeres således:

| Medlem                           | Grundhonorar*  | Udvalgshonorar | Tegningsoptioner** | Øvrige vederlag | I alt          |
|----------------------------------|----------------|----------------|--------------------|-----------------|----------------|
| Kim Haugstrup Mikkelsen, formand | -              | -              | -                  | -               | -              |
| Henrik Golman Lunde, formand     | -              | -              | -                  | -               | -              |
| Peter Ott                        | -              | -              | -                  | -               | -              |
| Klaus Lorentzen                  | 50.000         | 12.500         | -                  | -               | 62.500         |
| Silke Weiss                      | 50.000         | -              | -                  | -               | 50.000         |
| <b>I alt</b>                     | <b>100.000</b> | <b>12.500</b>  | <b>-</b>           | <b>-</b>        | <b>112.500</b> |

\*Bestyrelsesmedlemmer modtager ikke honorar, hvis de fratræder midt i et regnskabsår. Kim Mikkelsen har frasagt sig honorar

\*\*Der er ikke anvendt resultatafhængig løn i 2024

\*\*\*Der er i 2024 ikke tildelt tegningsoptioner til selskabets bestyrelse

## Oversigt over tegningsoptioner i bestyrelsen 31. december 2024

| Medlem                           | Program | Tildeling | Tildelt antal | Droppet antal | Modnings-<br>periode | Udnyttelses-<br>periode | Black-Scholes værdi<br>tildelt antal (ved<br>tildeling) | Black-Scholes værdi<br>tildelt antal<br>(31.12.24) | Black-Scholes værdi<br>modnet antal<br>(31.12.24) |
|----------------------------------|---------|-----------|---------------|---------------|----------------------|-------------------------|---|--|---|
| Kim Haugstrup Mikkelsen, formand |         |           |               |               |                      |                         |   |  |   |
| Henrik Golman Lunde, formand     |         |           |               |               |                      |                         |   |  |   |
| Peter Ott                        |         |           |               |               |                      |                         |   |  |   |
| Klaus Lorentzen                  |         |           |               |               |                      |                         |   |  |   |
| Silke Weiss                      |         |           |               |               |                      |                         |   |  |   |
| <b>I alt</b>                     |         |           |               |               |                      |                         |   |  |   |

Udviklingen i værdien af de tildelte tegningsoptioner fra tildelings tidspunktet til 31. december 2024 skyldes at hele bestyrelsen har droppet tegningsoptionerne i 2023.

Som følge er der ingen bestyrelsesmedlemmer, som har tegningsoptioner.

# Bestyrelsens aflønning i 2023

Bestyrelsens vederlag for 2023 kan specificeres således:

| Medlem                       | Grundhonorar   | Udvalgshonorar | Tegningsoptioner* | Øvrige vederlag | I alt          |
|------------------------------|----------------|----------------|-------------------|-----------------|----------------|
| Henrik Golman Lunde, Formand | 100.000        | 12.500         | -                 | -               | 112.500        |
| Peter Ott                    | 50.000         | 25.000         | -                 | -               | 75.000         |
| Klaus Lorentzen              | 50.000         | 6.250          | -                 | -               | 56.250         |
| Silke Weiss                  | 50.000         | -              | -                 | -               | 50.000         |
| <b>I alt</b>                 | <b>250.000</b> | <b>43.750</b>  | <b>-</b>          | <b>-</b>        | <b>293.750</b> |

\*Der er i 2023 ikke tildelt tegningsoptioner til selskabets bestyrelse

\*\*Der er ikke anvendt resultatafhængig løn i 2023

## Oversigt over tegningsoptioner i bestyrelsen 31. december 2023

| Medlem                       | Program | Tildeling | Tildelt antal  | Droppet antal | Modningsperiode | Udnyttelsesperiode | Black-Scholes værdi tildelt antal (ved tildeling) | Black-Scholes værdi tildelt antal (31.12.23) | Black-Scholes værdi modnet antal (31.12.23) |          |
|------------------------------|---------|-----------|----------------|---------------|-----------------|--------------------|---|--|---|----------|
| Henrik Golman Lunde, formand | 2022    | sep-22    | 47.157         | -             | 47.157          | Sep/22-Apr/23      | Sep/25-Dec/26                                     | 149.997                                      | -   | -        |
| Peter Ott                    | 2022    | sep-22    | 47.157         | -             | 47.157          | Sep/22-Apr/23      | Sep/25-Dec/26                                     | 149.997                                      | -   | -        |
| Klaus Lorentzen              | 2022    | sep-22    | 47.157         | -             | 47.157          | Sep/22-Apr/23      | Sep/25-Dec/26                                     | 149.997                                      | -   | -        |
| Silke Weiss                  | 2022    | sep-22    | 47.157         | -             | 47.157          | Sep/22-Apr/23      | Sep/25-Dec/26                                     | 149.997                                      | -   | -        |
| <b>I alt</b>                 |         |           | <b>188.628</b> | <b>-</b>      | <b>188.628</b>  |                    |   | <b>599.988</b>                               | <b>-</b>                                    | <b>-</b> |

Udviklingen i værdien af de tildelte tegningsoptioner fra tildelings tidspunktet til 31. december 2023 skyldes at hele bestyrelsen har droppet tegningsoptionerne.

# Direktionen

Selskabets direktion har i perioden bestået af følgende medlemmer:

| Direktion                  | Indtrådt          | Udtrådt          |
|----------------------------|-------------------|------------------|
| Henrik Golman Lunde        | 7. november 2024  | Aktiv            |
| Lars Brøndum Petersen, CEO | 1. marts 2022     | 7. november 2024 |
| Martin Woldby Papsø        | 1. august 2023    | Aktiv            |
| Leif Arnbjerg              | 1. september 2023 | Aktiv            |

I henhold til den gældende vederlagspolitik aflønnes direktionen med følgende vederlagselementer.

## Faste vederlag

Medlemmer af direktionen modtager en fast årligt kontantløn, hvoraf dele kan aftales indbetalt på en individuel pensionsordning.

## Tegningsoptioner

Ud over det faste vederlag tildeles direktionen årligt tegningsoptioner.

Tegningsoptioner er en ret, men ikke en pligt, til at tegne nye aktier i selskabet til en given pris indenfor en given periode. Den givne pris svarer til aktiekursen på tildelingstidspunktet plus 15 procent. Det er en betingelse for udnyttelse af tegningsoptionerne, at direktionsmedlemmet ikke fratræder sin stilling som bad leaver.

Værdien af tegningsoptionerne kan på tildelingstidspunktet maksimalt udgøre tre gange den årlige kontantløn.

## Øvrige vederlag

Direktionen modtager sædvanlige personalegoder i et samlet mindre omfang. Personalegoderne er Internet, mobiltelefon, mobiltelefoni og avis.

## Opsigelsesvarsler

Arbejdsforholdet kan opsiges af Direktøren med 3 (tre) måneders varsel og af Selskabet med 6 (seks) måneders varsel.

## Direktionens aflønning i 2024

Direktionen vederlag for 2024 kan specificeres således:

| Medlem                | Kontantløn       | Pension | Tegningsoptioner* | Øvrige vederlag | I alt            |
|-----------------------|------------------|---------|-------------------|-----------------|------------------|
| Henrik Golman Lunde   | 148.757          | -       | -                 | -               | 148.757          |
| Lars Brøndum Petersen | 765.810          | -       | -                 | -               | 765.810          |
| Martin Woldby Papsø   | 1.008.000        | -       | -                 | -               | 1.008.000        |
| Leif Arnbjerg         | 1.008.000        | -       | -                 | -               | 1.008.000        |
| <b>I alt</b>          | <b>2.930.567</b> | -       | -                 | -               | <b>2.930.567</b> |

\* Der er i 2024 ikke tildelt tegningsoptioner til selskabets direktion

\*\*Der er ikke anvendt resultatafhængig løn i 2024

### Oversigt over tegningsoptioner i direktionen 31. december 2024

| Medlem                | Program | Tildeling | Tildelt antal | Droppet antal | Modnings-<br>periode | Udnyttelses-<br>periode | Black-Scholes værdi tildelt<br>antal (ved tildeling) | Black-Scholes værdi tildelt<br>antal (31.12.24) | Black-Scholes værdi<br>modnet antal (31.12.24) |
|-----------------------|---------|-----------|---------------|---------------|----------------------|-------------------------|--|---|--|
| Henrik Golman Lunde   |         |           |               |               |                      |                         |  |   |  |
| Lars Brøndum Petersen |         |           |               |               |                      |                         |  |   |  |
| Martin Woldby Papsø   |         |           |               |               |                      |                         |  |   |  |
| Leif Arnbjerg         |         |           |               |               |                      |                         |  |   |  |
| <b>I alt</b>          |         |           |               |               |                      |                         |  |   |  |

Udviklingen i værdien af de tildelte tegningsoptioner fra tildelings tidspunktet til 31. december 2024 skyldes at hele direktionen har droppet tegningsoptionerne i 2023.

Som følge er der ingen bestyrelsesmedlemmer, som har tegningsoptioner.

## Direktionens aflønning i 2023

Direktionen vederlag for 2023 kan specificeres således:

| Medlem                | Kontantløn       | Pension | Tegningsoptioner* | Øvrige vederlag | I alt            |
|-----------------------|------------------|---------|-------------------|-----------------|------------------|
| Lars Brøndum Petersen | 897.800          | -       | -                 | -               | 897.800          |
| Martin Woldby Papsø   | 420.000          | -       | -                 | -               | 420.000          |
| Leif Ambjerg          | 336.000          | -       | -                 | -               | 336.000          |
| <b>I alt</b>          | <b>1.653.800</b> | -       | -                 | -               | <b>1.653.800</b> |

\* Der er i 2023 ikke tildelt tegningsoptioner til selskabets direktion

\*\*Der er ikke anvendt resultatafhængig løn i 2023

| Medlem                | Program | Tildeling | Tildelt antal  | Returneret antal | Modningsperiode | Udnyttelsesperiode | Black-Scholes værdi tildelt antal (ved tildeling) | Black-Scholes værdi tildelt antal (31.12.23) | Black-Scholes værdi modnet antal (31.12.23) |   |
|-----------------------|---------|-----------|----------------|------------------|-----------------|--------------------|---|--|---|---|
| Lars Brøndum Petersen | 2022    | sep-22    | 100.000        | -                | 100.000         | Sep/22-Sep/25      | Sep/25-Dec/26                                     | 318.080                                      | -   | - |
| Martin Woldby Papsø   | 2022    | sep-22    | 50.000         | -                | 50.000          | Sep/22-Sep/25      | Sep/25-Dec/26                                     | 159.042                                      | -   | - |
| <b>I alt</b>          |         |           | <b>150.000</b> | -                | <b>150.000</b>  |                    |   | <b>477.122</b>                               | -   | - |

Udviklingen i værdien af de tildelte tegningsoptioner fra tildelings tidspunktet til 31. december 2023 skyldes at hele direktionen har droppet tegningsoptionerne.



## Oversigt over udviklingen i vederlag til bestyrelse og direktion

| Vederlag til direktionen   | 2020           | 2021           | 2022             | 2023           | 2024           |
|--|----------------|----------------|------------------|----------------|----------------|
| Fast løn   | 120.000        | 180.000        | 793.858          | 1.653.800      | 2.781.810      |
| Bonus  | 0              | 100.000        | 0                | 0              | 0              |
| Pension  | 0              | 0              | 0                | 0              | 0              |
|  | 120.000        | 280.000        | 793.858          | 1.653.800      | 2.781.810      |
| <i>Direktionen er i løbet af 2023 udvidet fra 1 til 3 personer</i> |                |                |                  |                |                |
| Fordeling mellem fast og variabel:                                 |                |                |                  |                |                |
| Andel fast   | 100%           | 64%            | 100%             | 100%           | 100%           |
| Andel variabel   | 0%             | 36%            | 0%               | 0%             | 0%             |
| Lønudvikling direktion   | -89%           | 133%           | 184%             | 108%           | 68%            |
| Udvikling EBIT (DKK 1.000)   | -1.566         | -48.789        | -10.175          | -6.164         | -11.511        |
| Udvikling EBIT %   | 321%           | 3016%          | -79%             | -39%           | -87%           |
| Udvikling i løn til øvrige medarbejdere                            | 491.000        | 469.950        | 542.876          | 452.420        | 554.825        |
| Udvikling i løn til øvrige medarbejdere i %                        | 66%            | -4%            | 16%              | -17%           | 23%            |
| <b>Vederlag til bestyrelsen</b>                                    | <b>2020</b>    | <b>2021</b>    | <b>2022</b>      | <b>2023</b>    | <b>2024</b>    |
| Kim Haugstrup Mikkelsen  |                |                |                  |                | 0              |
| Klaus Lorentzen  |                |                | 235.217          | 56.250         | 62.500         |
| Silke Weiss  |                |                | 235.217          | 50.000         | 50.000         |
| Henrik Golman Lunde (udtrådt)                                      |                |                | 235.217          | 112.500        | 0              |
| Peter Ott (udtrådt)  | 50.000         | 50.000         | 235.217          | 75.000         | 0              |
| Bente Overgaard (udtrådt)  |                |                | 470.437          |                |                |
| Katja Nowak Nielsen (udtrådt)                                      | 235.217        | 25.000         |                  |                |                |
| Lars Pries Stoltze (udtrådt)                                       | 235.217        | 25.000         |                  |                |                |
| <b>Samlet vederlag</b>   | <b>520.433</b> | <b>100.000</b> | <b>1.411.304</b> | <b>293.750</b> | <b>112.500</b> |
| Udvikling i bestyrelsesens vederlag                                | 56%            | -81%           | 1311%            | -79%           | -62%           |

Bestyrelsens og direktionens sammensætning er ligesom i 2023 justeret i løbet af 2024. Ændringen i selskabets aktiviteter har ligeledes haft en stor betydning for udviklingen i vederlagene til bestyrelsen og direktionen i 2022, 2023, og 2024. Både udvidelsen af direktionen til 3 medlemmer og introduktionen af tegningsoptioner, som en del af ledelsesaflønnings har påvirket det samlede vederlag.

Selskabet har mulighed for at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable vederlag for såvel direktion som bestyrelse, hvis vederlaget er tildelt, optjent eller udbetalt på grundlag af oplysninger, der efterfølgende viser sig at være fejlagtige, eller hvis modtageren var i ond tro om andre forhold, som har medført udbetaling af et for højt variabelt vederlag

# Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for Ennogie Solar Group A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024.

Vederlagsrapporten er udarbejdet efter reglerne i Selskabslovens § 139b.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med vederlagspolitikken vedtaget af generalforsamlingen, og ikke indeholder væsentlige fejl eller udeladelser, som følge af besvigelser eller fejl.

Herning, den 16. april 2025

## Bestyrelsen

Kim Haugsted Mikkelsen, formand

Klaus Lorentzen

Silke Weiss

# PENNEO

The signatures in this document are legally binding. The document is signed using Penneo™ secure digital signature. The identity of the signers has been recorded, and are listed below.

“By my signature I confirm all dates and content in this document.”

## Klaus Lorentzen

### Underskriver

On behalf of: Klaus Lorentzen

Serial number: 60240889-6f00-4302-b4e8-0f2a35f889f6

IP: 62.107.xxx.xxx

2025-04-16 14:19:27 UTC



## Kim Haugstrup Mikkelsen

### Underskriver

On behalf of: Kim Haugstrup Mikkelsen

Serial number: 366028b5-3409-4305-a493-310f12481518

IP: 108.176.xxx.xxx

2025-04-16 14:24:14 UTC



## Silke Weiss

### Underskriver

On behalf of: Silke Weiss

Serial number: silke\_weiss@gmx.de

IP: 80.187.xxx.xxx

2025-04-16 15:47:11 UTC

Silke Weiss

Penneo document key: 17FAD-D16R9-1FY4P-1FYPS-P6ZJE-29NKY

This document is digitally signed using [Penneo.com](https://penneo.com). The signed data are validated by the computed hash value of the original document. All cryptographic evidence is embedded within this PDF for future validation.

The document is sealed with a Qualified Electronic Seal using a certificate and timestamp from a Qualified Trust Service Provider.

### How to verify the integrity of this document

When you open the document in Adobe Reader, you should see that the document is certified by **Penneo A/S**. This proves that the contents of the document have not been modified since the time of signing. Evidence of the individual signers' digital signatures is attached to the document.

You can verify the cryptographic evidence using the Penneo validator, <https://penneo.com/validator>, or other signature validation tools.